

Berufsprüfung (BP)**Tätigkeiten**

HR-Fachleute übernehmen Führungsaufgaben im Bereich Human Resources von KMU, Grossbetrieben oder öffentlichen Verwaltungen. Für diese Institutionen suchen und betreuen sie Mitarbeitende oder Stellensuchende.

HR-Fachleute sind in einer der drei Fachrichtungen tätig: Betriebliches HR-Management, Öffentliche Personalvermittlung und -beratung und Private Personalvermittlung und -verleih. In kleinen und mittleren Unternehmen tragen sie häufig die Verantwortung für alle HR-Belange, in grösseren Organisationen übernehmen sie Teilfunktionen davon.

In der Fachrichtung Betriebliches HR-Management sind sie in privaten Unternehmen oder in öffentlich-rechtlichen Organisationen angestellt. Sie unterstützen Vorgesetzte bei der Gewinnung von neuen Mitarbeitenden aus dem In- und Ausland. Ausserdem analysieren sie den Entwicklungsbedarf der Mitarbeitenden in Zusammenarbeit mit den Vorgesetzten und leiten daraus geeignete Personalentwicklungsmassnahmen ab. Sie setzen die Entlassung von Mitarbeitenden korrekt und professionell um und beraten die Beteiligten.

HR-Fachleute mit Fachrichtung Öffentliche Personalvermittlung und -beratung arbeiten als Berater/innen in Regionalen Arbeitsvermittlungszentren (RAV). Sie helfen, Stellensuchende wieder rasch und dauerhaft in den Arbeitsmarkt zu integrieren und koordinieren die eigenen Leistungen mit denen anderer Institutionen wie Sozialdienste, Sozialversicherungen, Beratungsstellen sowie von Ärzten und Kliniken. Sie legen mit den Stellensuchenden eine Strategie für die Stellensuche fest und schlagen ihnen arbeitsmarktliche Massnahmen vor. Ausserdem unterstützen sie Unternehmen bei Entlassungen und analysieren die Arbeitsmarktsituation.

HR-Fachleute, die in der Fachrichtung Private Personalvermittlung und -verleih arbeiten, unterstützen Betriebe bei der Gewinnung der erforderlichen Personalressourcen auf der Basis von festen oder befristeten Anstellungen. Sie analysieren die Profile und Kompetenzen von Stellensuchenden und schätzen deren Vermittlungsfähigkeit ein. Dabei müssen sie unterschiedlichsten Ansprüchen genügen. Dies setzt viel Eigenständigkeit sowie Standfestigkeit im Umgang mit Konflikten voraus.

HR-Fachleute begleiten organisatorische Veränderungen mit HR-Mitteln, strukturieren und präsentieren Informationen nachvollziehbar und ziehen bei Bedarf externe Spezialisten bei. HR-Fachleute verfügen über ein gutes betriebswirtschaftliches Verständnis.

Berufsfeld 17
Wirtschaft, Verwaltung**Ausbildung****Grundlage**

Eidg. genehmigte Prüfungsordnung vom 9.3.2015

Prüfungsvorbereitung

Die für die Prüfung erforderlichen Qualifikationen werden in Kursen erworben. Prüfungsordnung und Wegleitung sind bei Human Resources Swiss Exams HSRE erhältlich.

Bildungsangebote

Zahlreiche Institutionen bieten einen Vorbereitungslehrgang an. HRSE informiert über die Lehrgangsanbieter.

Dauer

2 - 3 Semester, berufsbegleitend

Geprüfte Fächer

- Personalmarketing, Personalentwicklung und berufliche Grundbildung
- Honorierung und Sozialversicherungen
- Arbeitsrecht und Sozialpartnerschaft
- Kommunikation und Führung
- Internationales HR-Management
- HR-Beratung

Abschluss

"HR-Fachmann/-frau mit eidg. Fachausweis", Fachrichtung Betriebliches Human Resource Management, Fachrichtung Öffentliche Personalvermittlung und -beratung oder Fachrichtung Private Personalvermittlung und -verleih

Voraussetzungen

Bei Prüfungsantritt erforderlich:

- eidg. Fähigkeitszeugnis (EFZ), gymnasiale Maturität, Fachmaturität, Fachmittelschulabschluss oder gleichwertiger Abschluss und
- Ausweis über die erfolgreiche Zertifikatsprüfung Personalassistent/in und
- für die Fachrichtung Betriebliches Human Resource Management: 4 Jahre Berufspraxis nach dem Erwerb des eidgenössischen Fähigkeitszeugnisses oder eines gleichwertigen Abschlusses, davon mind. 2 Jahre HR-Praxis
- für die Fachrichtung Öffentliche Personalvermittlung und -beratung: 4 Jahre Berufspraxis nach dem Erwerb des eidgenössischen Fähigkeitszeugnisses oder eines gleichwertigen Abschlusses, davon mind. 2 Jahre AVIG Vollzugspraxis
- für die Fachrichtung Private Personalvermittlung und -verleih: 4 Jahre Berufspraxis nach dem Erwerb des eidgenössischen Fähigkeitszeugnisses oder eines gleichwertigen Abschlusses, davon mind. 2 Jahre HR-Praxis, wovon wiederum mind. 1 Jahr Praxis in der privaten Personalvermittlung und -verleih

Weiterbildung

Kurse

Angebote von Weiterbildungscentren, Höheren Fachschulen und Fachhochschulen

Höhere Fachprüfung (HFP)

Dipl. Leiter/in Human Resources, Ausbildungsleiter/in mit eidg. Diplom

Höhere Fachschule

Dipl. Betriebswirtschafter/in HF

Fachhochschule

Bachelor of Science (FH) in Betriebsökonomie, Bachelor of Science (FH) in Angewandter Psychologie mit diversen Vertiefungsrichtungen

Nachdiplomstufe

Angebote von Höheren Fachschulen und Fachhochschulen in verwandten Bereichen, z. B. dipl. Human Resources Manager NDS HF

Berufsverhältnisse

HR-Fachleute sind in KMU und Grossbetrieben sowie in der privaten und öffentlichen Arbeitsvermittlung tätig. Sie übernehmen Funktionen im Bereich Sachbearbeitung, in der Personal- und Saläradministration, als Verantwortliche für die Berufsbildung oder für die interne Ausbildung usw. Weitere Einsatzgebiete gibt es in der HR-Beratung oder -vermittlung.

Weitere Informationen

HRSE Human Resources
Swiss Exams
c/o KV Schweiz
Hans-Huber-Str.4
Postfach 1853
8027 Zürich
Telefon: 044 283 45 48
www.hrse.ch

HR Swiss - Schweizerische
Gesellschaft für Human
Resources Management
Löwenstr. 20
8001 Zürich
Telefon: 044 211 95 44
www.hr-swiss.ch

VPA Verband der Personal- und
Ausbildungsfachleute
Albisriederstr. 52
8047 Zürich
Telefon: 043 311 01 72
www.vpa.ch

Fachzeitschriften:
"Persorama"
"HR-Today"

Allgemeine Informationen:
www.berufsberatung.ch

Verwandte Berufe

Berufsfeld / SD

Ausbilder/in (BP)	22 / 0.710.40.0
Sozialversicherungs-Fachmann/-frau (BP)	17 / 0.615.11.0